

최상의 서비스, 신뢰받는 품질
(Excellence in Service, Trust in Quality)

LH E&S 소식통통(通通) 사내 소식지 제2025-2호



주식회사 LH E&S

발행일 : 2025 7. 25.
발행처 : LH E&S
연락처 : 055-922-6327

목 차

• part 1. 경영현안	01
• part 1-1. 사업운영본부장 인사말	01
• part 1-2. 25년 3분기 주요 계획	02
• part 1-3. 제도 시행 알림	03
• part 1-4. 경영 현황 안내	03
• part 2. 2분기 사업소 소식	04
• part 2-1. 우리 사업소를 소개합니다	04
• part 2-2. 사업소별 주요 소식	06
• part 3. 안전사고 예방	07
• part 3-1. 안전사고 사례 및 방지 요령	07
• part 3-2. 안전사고 예방 활동 계획	07
• part 4. 윤리 경영	08
• part 4-1. 감사사례 소개 및 유의사항	08
• part 4-2. 청렴퀴즈	08
• part 5. 직원 사이를 잇다	09
• part 5-1. 신규 입사자 또는 직원 한마디	09

2025년 소식지는 분기별로 제작하여 4월, 7월, 10월, '26. 1월 전후로 발행되며,
제작 즉시 회사 홈페이지 게시판에 게재됩니다.

1-1 사업운영본부장 인사말

□ 사업운영본부장 소개

- 소속 : LH E&S / 사업운영본부
- 직위(직급) : 본부장
- 성명 : 한영수



여러분 안녕하십니까?
사업운영본부장 한영수입니다.

여름의 기운이 가득한 7월이 찾아왔습니다. 새로운 계절의 시작과 함께, 여러분 모두 평안하시길 바랍니다.

올해도 어느덧 절반이 지나고 있습니다. 그동안 각자의 자리에서 묵묵히 최선을 다해주신 여러분께 진심 어린 감사의 마음을 전합니다.

여러분의 헌신과 열정은 우리 조직의 가장 큰 힘입니다. 서로를 격려하고 함께 나아가는 '하나의 팀'이라는 가치 아래, 우리는 더 강해지고 있습니다.

밝은 미소와 긍정적인 에너지가 일터 곳곳에 퍼져 있는 지금, 그 어느 때보다 함께하는 힘이 조직 전체에 긍정적인 변화를 만들어가고 있습니다.

7월의 태양처럼 뜨거운 열정으로, 여러분 각자의 자리에서 보람과 작은 행복을 느끼는 뜻깊은 한 달 되시길 바랍니다.

사업운영본부장 한영수 드림

1-2 25년 3분기 주요 계획

□ 위수탁계약구조 개선 컨설팅 진행 [경영기획팀]

- (추진 배경) 위수탁계약 원가 산출 타당성 검토 및 설계 기준 변경 필요성 인식
- (추진 경과) 공개입찰을 통해 전문 업체 선정 및 진행 중 ('25. 6. ~)
 - 타사 사례 분석, 정부 기조 반영을 통한 방향성 설정
- (향후 계획) 모회사 및 노동조합 협업을 통한 합리적 계약 기준 마련

□ 사내소식지 '소식통통(通通)' 설문조사 시행[경영기획팀]

- (추진 목적) 내부 만족도 조사를 통한 현황 진단 및 개선안 도출
- (추진 일정) 2025. 7. 30.(수) ~ 2025. 8. 6.(수)
- (추진 방법) 문자 메시지 링크 발송 및 밴드, 홈페이지 게시

□ '25년 현장 과업 수행 점검 시행[사업기획팀]

- (추진 목적) 서비스 품질 향상 및 업무 표준화 달성을 위해, 업무매뉴얼 기준으로 실제 이행여부를 확인하고 관리할 수 있도록 현장 점검 추진
 - ※ 취사직렬 제외(취사직렬은 직렬 특수성에 따라 별도 점검제도 운영)
- (점검 방법) 체크리스트를 활용한 현장 점검
- (점검 대상) 전국사업소 전 직렬(취사직렬은 별도 운영)
- (점검 주기) 2025년 하반기 2회(총 2차)
 - 1차 지사 주관 점검(8~9월), 2차 본사 주관 점검(9~11월)

□ '25년 구내식당 위생점검 시행[사업기획팀]

- (추진 목적) 구내식당의 위생 환경을 지속적으로 관리/개선하여 안전하고 위생적인 식사 제공을 위한 관리 체계의 수립이 요구됨
- (추진 내용) 영양사&지사 자체점검(1차) 시행 후 외부점검(2차) 시행
- (점검 대상) 전국 구내식당 43개소(양궁팀 및 레슬링팀 제외)
- (점검 주기) 2025년 상/하반기 2회 ※1차(6~7월), 2차(8~11월)

□ 3분기 교육 계획[인사노무팀]

- (여성리더십 교육) 사업소 여성 직장(45명) 대상 리더십교육(7.8 ~ 8.29)

1-3 제도시행 알림

□ '25년 1분기 이사회 및 정기주주총회 추진 경과

구분	차수	개최 일자	주요 안건
이사회	제3차	2025.06.23.	• '25년 연간 교육 계획(안) • '25년 안전보건관리 기본 계획(안) • 임직원 행동강령 개정(안) • 취업규칙 개정(안) • 인사규정 개정(안) • '25년 제2차 임시주주총회 개최(안)
임시주주총회	제2차	2025.06.27.	• 정관 개정 • 임원(기타비상무이사) 변경

□ '25년 2분기 사규 제·개정 안내

구분	관리번호	개정 일자	주요 내용
정관	제5호	2025.06.27.	• 정관 제2조(목적) 및 제4조(공고의 방법) 개정
규정	제54호	2025.06.25.	• 임직원행동강령 제22조(금품수수금지) 개정
	제55호	2025.06.25.	• 취업규칙 제28조(경조사휴가) 등 개정
	제56호	2025.06.25.	• 인사규정 제34조(휴직의 효력) 개정
지침	제35호	2025.05.07.	• 업무추진비 집행지침 제4조(사용기준) 개정
	제36호	2025.05.07.	• 경영공시 운영지침 개정
	제37호	2025.05.07.	• 부패신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영지침 제정
	제38호	2025.05.07.	• 공익신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영지침 제정

※ 사규 제·개정 사항은 '홈페이지' - '열린경영' - '규정 및 지침'을 통해 상세히 확인 하실 수 있습니다.

1-4 경영 현황 안내

□ '24년 경영성과평가 결과

- 총 100점 만점 中 85.04점(B등급) 확정에 따라, 우수탁계약 이윤율 결정(7.5%)
 - 경영관리(43.75점/50.0점), 고객만족도(41.29점/50.0점)
- 이윤 제원 기반, 노-사 합의를 통한 성과급 지급 기준 마련 예정

2-1 “LH품질시험인정센터”를 소개드립니다.

1. 사업소 개요

가. 위치 : 세종특별자치시 라온로 66

나. 근무인원

직 렬	시설관리	경 비	청 소	취 사	합 계
현원(정원)	7(7)	3(3)	2(3)	2(2)	14(15)

2. 사업소 소개

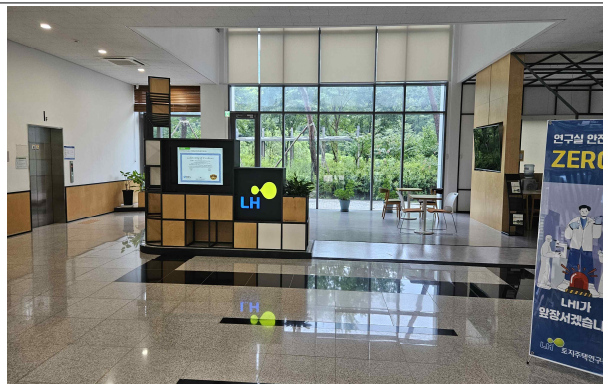
LH품질시험인정센터는 토지주택연구원(대전 전민동) 산하 실험·연구 시설로써, 건설엔지니어링업(품질검사기관), KOLAS공인시험기관(KT756) 및 바닥충격음 성능등급 인정기관입니다. 이곳에서 각 분야 전문가분들이 건설과 관련한 기술 분야 시험, 품질관리, 연구개발, 기술지원을 하고 있습니다. 이에 우리 근무자들도 모회사 연구원분들이 연구에 집중할 수 있도록 사옥관리 서비스 제공에 최선을 다하고 있습니다.



LH품질시험인정센터 전경



LH품질시험인정센터 본동



LH품질시험인정센터 로비



신축 실험동 및 실증실험동

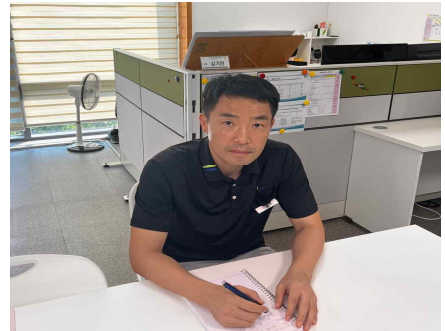
2-1 LH품질시험인정센터의 "우수 직원"을 소개합니다.

1. 우수사원 인터뷰

가. 사업소 및 직렬 : LH품질인정센터 / 시설

나. 직위 : 직장

다. 성명 : 김기연



Q1. 우수직원으로 선정된 소감을 말씀해주세요.

먼저 우수직원으로 선정되어 민망합니다.

직원들과 함께 열심히 한 것에 대해 사업소를 대표해서 선정된 것으로 생각하겠습니다.

Q2. LH E&S, E(Expert)의 진면모를 보여주셨는데 소감을 말씀해주세요.

사업소 전기요금제 기본요금 개편으로 예산을 절감했습니다. 내부 상황상 실제 개편이 가능할지 확신할 수 없었지만, 결과적으로 요금제 개편과 에너지 절감까지 성공적으로 이루어져 큰 보람을 느꼈습니다. LH품질시험인정센터 모회사 담당부서와 함께 노력해 이루어낸 결과라서 더 뜻깊고 뿌듯합니다!

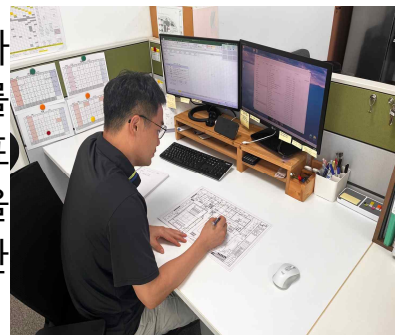
Q3. 회사나 직원들에게 하시고 싶은 얘기가 있다면 말씀해주세요.

최근 LH품질시험인정센터 직원분들의 업무량이 늘어났음에도 불구하고, 믿고 함께해 주신 점 진심으로 감사드립니다. 모두가 많은 노력을 해주셨고, 덕분에 좋은 결과를 만들어낼 수 있었습니다.

시설 관련 업무를 하다보면 일 자체보다 사람과의 관계에서 오는 어려움이 더 클 때도 있습니다. 서로의 차이를 존중하고, 직장 내에서는 개인적인 감정보다 사회적인 관계를 잘 유지하며 함께 나아갈 수 있었으면 합니다. 또한, 서로의 삶을 응원하고 위로하며, 배려하는 따뜻한 조직문화를 함께 만들어가기를 바랍니다. 지금 우리가 그런 방향으로 조금씩 신뢰를 쌓아가고 있다는 점이 무엇보다도 고맙고, 앞으로도 이 분위기가 계속 이어지기를 진심으로 바랍니다.

Q4. 올해 목표가 있다면 말씀해주세요.

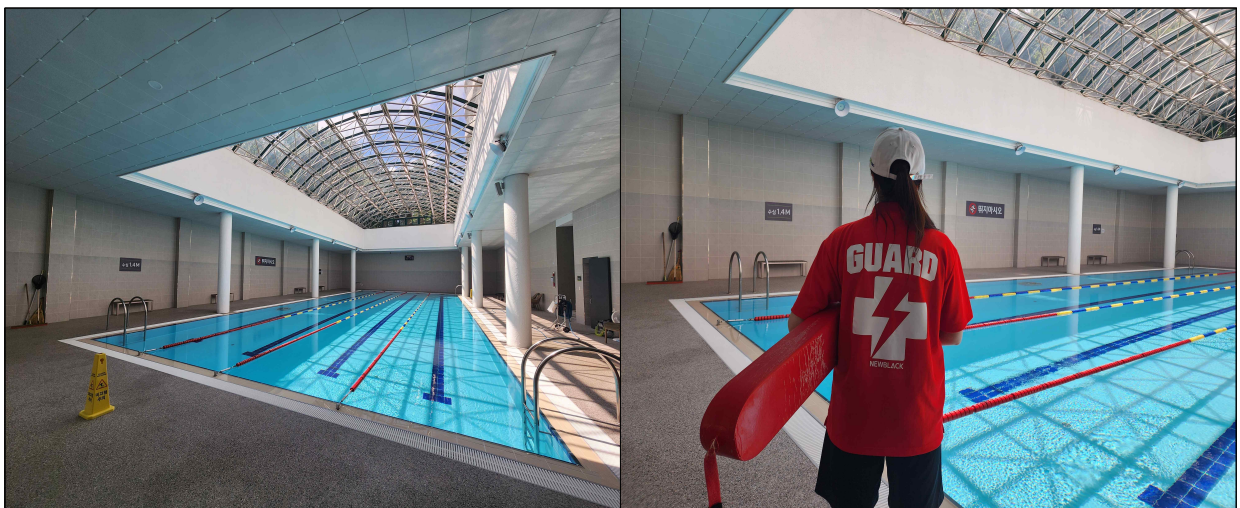
올해는 직원 간의 신뢰를 더욱 높이고, 모회사와 자회사 간의 유대감을 강화해 우리 사업소를 전국 최우수 사업소로 성장시키는 것이 목표입니다. 개인적으로는 서로의 단점보다는 장점을 바라보고, 신뢰와 존중이 바탕이 되는 건강한 직장 문화를 함께 만들어가고 싶습니다.



2-2 사업소별 주요 소식

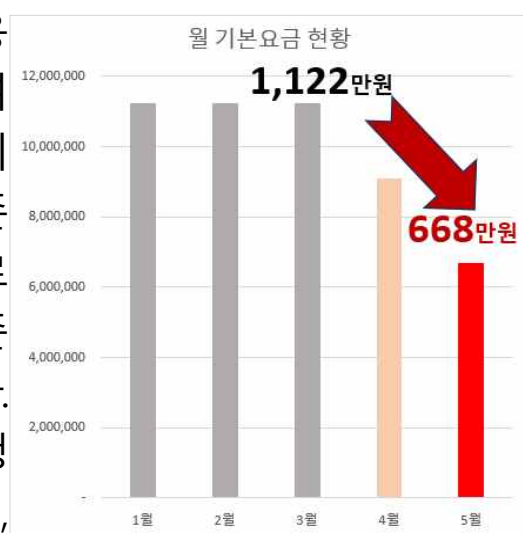
<경기북부지사, 속초연수원 수영장 안전요원 배치>

속초연수원 수영장 이용자의 안전 확보 및 응급상황 대응을 위해 지난 6월 23일 '수상안전요원'이 배치되었습니다. 수영장을 비롯한 라커룸, 사우나 등 연계 시설의 청결 관리를 강화하며, 수상안전 전문성을 바탕으로 하계 성수기 이벤트(어린이 생존 수영 강습)를 진행할 계획입니다. 수상안전요원의 배치를 통해 고객의 심리적 안정감과 신뢰를 높이고, 당사의 서비스 수준 우수성을 널리 알릴 수 있는 기회가 될 것으로 기대됩니다.



<충청지사, LH품질시험인정센터 전기요금 절감 추진>

LH품질시험인정센터는 최근 전력 사용 실태를 점검하고, 계약전력을 조정하여 전기요금을 절감할 수 있었습니다. 실제 설비 사용량에 비해 높게 설정된 기존 계약전력(4,500kW)을 2,678kW 수준으로 조정하는 방안을 마련하여, 기본요금 기준 연54,500천원(월 450만원)을 절감하였습니다. 이번 조정은 별도의 설비 변경 없이 시행 가능한 범위 내에서 이루어진 것으로, ESG경영 실천의 대표적 사례입니다.



3-1 안전사고 사례 및 방지 요령

□ 화단 제초작업 중 벌쏘임 사고 발생 - 반복작업에 의한 방심 사고

- 발생 일시 : '25. 7. 8. / 06:00
- 사고 내용 : ○○사업소 청소 직렬 ○○○은 화단에서 제초작업 중 벌에 쏘이는 (양손 등) 사고 발생. 평소 제초작업이 자주 이루어졌던 장소로, 벌 존재 가능성을 인지하지 못한 채 작업에 착수
- 방지 요령
 - ① 작업 전 TBM(작업 전 위험요소 확인) 생활화
 - ② 보호구는 귀찮아도 필수! 올바르게 착용해주세요!
 - ③ 비상연락망 숙지 및 사고 발생 시 신속한 보고
 - ④ 폭염기에는 시기 조절 및 충분한 휴식 병행
 - ⑤ 작업 전 주변 환경과 장비 점검은 기본!

3-2 25년 3분기 안전 예방 활동 계획

1. 2025년 제3분기 정기안전보건교육 시행

- 대 상 : 관리감독자 및 휴직자 제외 전 근로자
- 교육시간 : 행정/경영지원직 3시간, 기술/안전관리직 6시간
- 교육일정 : 2025. 7. 11.(금) ~ 9. 12.(금)
- 교육방법 : 자체 또는 온라인교육(사업장 실정에 따라 시행)

2. 혹서기 온열질환 대비 예방 활동 실시

- 기 간 : 2025. 6. 11. ~ 10. 31. (약 5개월간)
- 대 상 : 전 사업소
- 내 용 : 온열질환 예방 점검 및 교육 실시, 예방물품 지급, 제빙기 보급, 체감 온도 측정기 설치(응급조치요령 부착)

3. 조리실 조리휴 측정 실시

- 목 적 : 유해인자 노출 여부 확인하여 근로자의 심리적 불안감을 해소하고, 급식종사자에 대한 폐암 발병 예방을 위한 기초 조사
- 기 간 : 2025. 7. 1. ~ 8. 15.
- 대 상 : 검단사업본부 등 15개 사업소
- 측정기관 : 대한산업보건협회
- 세부일정 : 각 사업소별 담당자 협의 후 진행
- 측정인자 : 포름알데히드, 다핵방향족탄화수소, 벤젠, 이산화탄소, 일산화탄소
※ 조리실 내 후드 제어풍속 측정 포함

4. 근골격계부담작업 유해요인조사 실시

- 목 적 : 신체에 부담을 주는 작업을 조사하여 작업 방법 및 도구의 개선 등 관리방안을 마련함으로써 근로자 건강 보호 및 산업재해 예방
- 대 상 : 근골격계부담작업 대상 사업소 (인천지역본부 등 15개소)
- 기 간 : 2025. 6. 23. ~ 8. 15.
- 조사기관 : 대한산업보건협회
- 기타사항 : 소규모(5인 미만) 사업소 본사 보건관리자 자체 실시

4-1 감사 처분 사례 및 유의 사항

1) 행정 오류에 의한 책임 처분

- A 직원은 관리자로서 당기순이익 추정치 산정 과정에서 발생한 행정 오류를 인지하지 못하여 사무관리에 대한 신뢰가 훼손되는 결과를 초래함. 『서면경고』(청렴 마일리지 5점 감점)

2) 부도덕한 언행으로 인한 취업규칙 위반

- B 직원은 관리자로서 동료 직원에게 부도덕하고 직장 예절에 어긋나는 언행을 하여 조직 문화 및 직원 상호 간 신뢰를 심각하게 훼손함. 『서면경고』(청렴 마일리지 5점 감점)

3) 행정 오류에 따른 책임자 처분

- C 직원은 행정 오류로 인한 수당 과지급으로 회계처리에 심각한 문제가 발생하였고, 이로 인해 회사의 행정신뢰성을 훼손함. 『서면주의』(청렴 마일리지 3점 감점)

4) 식품위생법 위반에 따른 관리자 처분

- D 직원은 식재료 점검을 소홀히 하여 식품위생법을 위반하고, 위생관리 부실로 잠재적 피해를 초래함. 『서면경고』(청렴 마일리지 5점 감점)

5) 식자재 기한 관리 위반에 따른 관리자 처분

- E, F 직원은 소비기한이 경과한 식재료를 방치하여 식품 위생 및 안전에 중대한 영향을 미칠 수 있는 잠재적 피해를 초래함. 『서면경고』(청렴 마일리지 5점 감점)

6) 무단결근에 따른 관리자 처분

- G 직원은 관리자로서 감독업무를 수행해야 함에도 불구하고, 무단결근하여 업무에 중대한 영향을 미쳐 회사의 신뢰 저하를 초래함. 『서면경고』(청렴 마일리지 5점 감점)

4-2 청렴 퀴즈

Q. 이것은 경제 활동의 윤리적 환경과 조건을 각 나라마다 표준화하려는 국제적인 움직임을 말합니다. 21세기 들어 무역 거래에 있어서 중요한 기준으로 떠오르고 있는 이것은 무엇일까요?

① 그린라운드 ② 윤리라운드 ③ 블루라운드 ④ 블랙라운드

* 퀴즈 응모 방법 : 행정감사팀 정영근 대리(skynet092@lhescor.kr) 앞으로 8.4.(월)까지 정답, 성함, 소속(직렬), 연락처, 주소를 보내주세요.(추첨 후 개인정보 파기)

* 정답을 보내주신 분 6명을 추첨하여 “청렴북과 커피 쿠폰”을 보내드립니다.

경기남부지역본부 정요훈님 청렴 퀴즈 당첨을 축하드립니다!

청렴은 함께 실천할 때 더욱 빛납니다.

앞으로도 많은 관심과 적극적인 참여 부탁드립니다♥

5-1 신규 입사자 또는 직원 한마디



신규 입사자 또는 직원 한마디

직무감찰팀 이지훈

안녕하십니까? 감사실 직무감찰팀
신규 입사자 이지훈입니다.
아직 많이 부족하지만, 회사의 자량이
될 수 있도록 업무에 정진하겠습니다.
선배님들의 많은 지도편달 부탁드립니다.
감사합니다.

경기남부지역본부 이우인

신입으로 입사하게 되어 감사합니다. 좀 더 일찍
입사했으면 좋았을 직장입니다. 일이 있어 고마운
나이가 되었습니다. 감사하고 고마운 마음으로
좋은 사람들과 마음 맞춰 잘하겠습니다. 선임들
모두가 일을 잘 가르쳐 주고 도와줘서 적응하는데
많은 도움이 되었습니다. 감사합니다. 모든 분들
더운 날씨에 건강하시고 행복하세요.

부산울산지역본부 김희곤

안녕하십니까? LH E&S 부산울산지역
본부 신규입사자 김희곤입니다. LH E&S
입사하게 되어 무한한 영광으로 생각하며
회사와 부서의 이익과 화합을 위해 최선을
다할 것이며 이를 위해 많은 응원과 지도
편달 부탁드립니다. 감사합니다.

전북지역본부 임향남

안녕하십니까? 신규 입사자 임향남입니다.
좋은 곳에 입사하게 돼서 영광입니다.
좋은 분들과 함께 일할 수 있어 기분이 좋고
감사하게 생각합니다. 여러분들에게 선한
영향력을 끼칠 수 있는 사람이 되도록 노력
하겠습니다. 선배님들의 지도 편달 부탁드립니다.

진주시사 조아름

안녕하세요! 신입 영양사 조아름입니다.
직원 여러분의 건강한 하루는 한 끼의 식사에서
시작된다고 생각합니다.
위생적이고 균형 잡힌 식단으로 일상의 활력을
더할 수 있도록 책임감을 가지고 임하겠습니다.
잘 부탁드립니다!

경기북부지역본부 박성민

안녕하세요. 24년 4월 입사하게 된 경기
북부지사 시설 박성민입니다. LH E&S
가족이 되어 행복합니다. 고객만족을 넘어
“감동”을 실천하는 LH E&S 직원이 되겠
습니다. 많은 응원 부탁드립니다.

소식지 제작에 도움을 주신 모든 분들께 감사드립니다!
다음 소식지에 실고 싶으신 내용이 있으시거나, 관련 의견 있으시다면
언제든 yb96@lhes.co.kr로 연락 부탁드립니다.

