

“정성”으로 “감동”을 만들자

사옥관리 소식통통(通通) 사내 소식지 제2024-2호



주식회사
LH사옥관리

발행일: 2024.07.22.
발행처: LH사옥관리
연락처: 055-922-6303

목 차

- part 1. 경영현안 01
- part 2. 2분기 사업소 소식 04
- part 3. 안전사고 예방 08
- part 4. 윤리 경영 12
- part 5. 사옥관리 직원 사이를 잇다 13

2024년 소식지는 분기별로 제작하여 5월, 7월, 11월, '25. 1월 전후로 발행되며,
제작 즉시 회사 홈페이지 게시판에 게재됩니다.

1-1 감사실장 인사말

□ 감사실장 소개

- 소속 : LH사옥관리 / 감사실
- 직위(직급) : 실장
- 성명 : 박진철



(주)LH사옥관리의 감사실장이라는 중책을 맡게되어 영광스럽기도하고 한편으로 어깨가 무겁습니다.

저는 감사실장으로서 현장감사 및 소통과 화합의 조직 구현에 중점을 두고자 합니다.

제가 현장감사에 중점을 두는 이유는 우리의 주요 사업분야가 모두 현장에서 기능을 발휘하여야 하는 업종이기에 현장을 배제하고는 올바른 감사가 실현될 수 없기 때문입니다.

소통과 화합의 조직 구현에 중점을 두는 이유는 현장 중심의 사업분야에서 현장의 높은 청렴도는 아무리 강조해도 지나치지 않고, 현장의 높은 청렴도는 전 임직원들의 소통과 화합의 조직문화 토대 위에 가능하기 때문입니다.

또한 공직기강 확립에 역점을 두겠습니다.
청탁금지법, 이해충돌방지법, 공직자 행동강령 강화 등 공공기관의 청렴성에 대한 요구가 점차 증대되고 있는 현실에서 공직기강 확립은 기본 책무이기 때문입니다.

감사실의 운영 방향은 열린 감사실을 지향하겠습니다.
임직원의 의견을 열린 마음으로 경청하고 대안을 제시하여 임직원과 함께 발전하고 성장하는 감사실이 되도록 최선을 다하겠습니다.

금년도 더위가 역대 더위 중 최고 더위라 합니다.

임직원 한 분 한 분 모두, 더위에 건강 관리 유의하시길 바라며 지면을 빌어 다시 한번 인사드립니다.

감사합니다.

1-2 24년 3분기 주요 계획

□ 서울 중장년 일자리 박람회 온라인 참가

- (목적) 중장년 채용 분위기 확산 및 기업 홍보
- (방법) 1년 이상 재직 중인 정규직 직원 대상 지원서 수령·선별 / 연 1회

□ 찾아가는 청렴 간담회 운영

- (목적) 현장 중심 소통활성화를 위한 청렴 정책 필요성 증가
- (내용) 회사의 청렴시책 전파 및 청렴교육
- (주관) 감사실 행정감사팀 2인 (감사실장 1명, 팀원 1명)
- (대상) 약 37개 사업소 (5인 이상 사업소 기준)
- (일정) '24년 7월 ~ '25년 3월 (약 9개월 소요 예상)

□ 2024년 공중위생 관리책임자 위생 교육

- (관련) 공중위생관리법 제17조, 공중위생관리법 시행규칙 제23조
- (교육 대상) 대표이사 포함 총 37명
- (교육 방법) 한국건물위생관리협회 온라인 교육
- (교육 일정) 2024. 7. 22.(월)부터

□ 2024년 시설관리, 경비 직무 능력 강화 교육

- (교육 대상) 시설관리, 경비직렬 전 직원
- (교육 방법) 한국폴리텍 대전캠퍼스 대면 교육
- (교육 일정) 2024. 7. ~ 9.
- (교육 내용) 시설관리(공조냉동설비 유지보수 교육), 경비(경비업법 및 현장실무)

1-3 제도시행 알림

□ 직무 관련 자격증 취득 지원제도 시행 ('24. 6.)

- (목적) 직무관련 자격증 취득 지원을 통한 역량 강화 및 전문성 확보
- (대상) 1년 이상 재직 중인 정규직 직원 대상 지원서 수령·선별 / 연 1회
- (지원 대상자 선정 방법)
 - 심사위원회 구성을 통해, 지원 내용의 직무 적합성·활용도 등을 고려하여 선정
- (지원 내용) 1인 최대 50만원 한도 내 지원
 - 교육수강료(연 1회), 시험 응시료(최대 2회) 합산
- (결과) 지원자 13명 중 10명 선정
 - ※ '지원 요건 미달' 및 '직무 적합성 부적합'의 사유로 인한 탈락자 3명
- (사후 관리 방안)
 - 자격증 취득자 2년 의무 근로 및 미취득자 대상 지원 금액 환수 예정
 - ※ 의무 근로 기간 내 퇴사 시, 대여금 전액 반납(환수)

□ '24년 2분기 이사회·주주총회 추진 경과

구분	차수	개최 일자	주요 안건
이사회	제3차	2024. 4. 22.	- 임원추천위원회 운영규정 개정(안) - 직제규정 개정(안) - 임원추천위원회 운영방안
	제4차	2024. 6. 24.	'24년 임원추천위원회 운영 결과 보고 - 비상임 감사·이사 선임 후보자 확정 '24년 제2차 임시주주총회 개최(안) - 임원보수규정 개정(안)
임시 주주총회	제2차	2024. 6. 25.	임원(기타비상무이사, 감사) 변경

□ '24년 2분기 사규 제·개정 안내

구분	관리번호	개정 일자	주요 내용
규정	제45호	2024. 4. 2.	• 직제규정 개정
	제46호	2024. 4. 2.	• 복지후생규정 개정
	제47호	2024. 4. 22.	• 임원추천위원회 운영규정 개정
	제48호	2024. 4. 22.	• 직제규정 개정
세칙	제18호	2024. 4. 2.	• 직제규정 시행세칙 개정
	제19호	2024. 4. 22.	• 직제규정 시행세칙 개정
지침	제25호	2024. 4. 1.	• 성희롱·성폭력 예방 및 피해 방지 지침 개정
	제26호	2024. 4. 2.	• 기간제근로자 운영지침 개정
	제27호	2024. 5. 7.	• 개방형 직위 운영지침 개정

※ 사규 제·개정 사항은 '홈페이지' - '열린경영' - '규정 및 지침'을 통해 상세히 확인하실 수 있습니다.

□ '24년 2분기 ESG 경영 추진 현황 공유

○ '24년 제2차 「LH-자회사 ESG 워킹그룹」 참석

- E, S, G 각 부문별 과제 추진 경과 공유 및 향후 계획 보고

○ 부문별 주요 추진 실적 요약

- E(환경): 녹색제품 구매계획 수립·실적 관리, 구내식당 탄소저감 활동 계획 수립
- S(사회): 취약계층 채용 노력 강화(시니어 인턴십, 고용컨설팅 등)
- G(지배구조): 감사조직 독립성 확보를 위한 '감사실장' 채용 및 자체 비상임감사 선임

2-1 경기남부지역본부를 소개합니다.

1. 개요

가. 소재지 : 경기도 성남시 분당구 성남대로 54번길 3

나. 근무인원 : 총원 104명

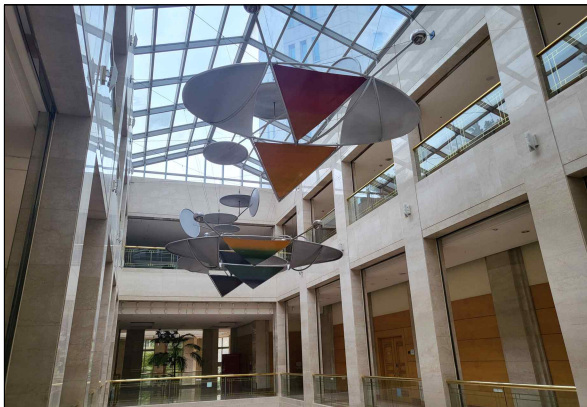
직렬	시설관리	청소	경비 · 안내	급식관리 · 취사
인원(명)	25	29	26	24



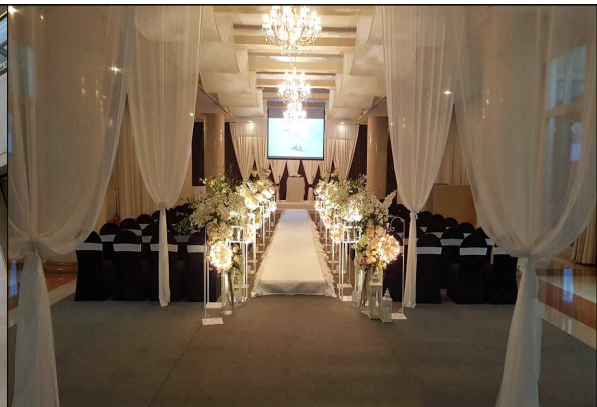
2. 소개

1997년 준공한 경기남부지역본부는 약 30년의 역사에 걸맞게 고전적인 건축미와 실내외 여러 아름답고 멋진 예술작품들로 마치 박물관을 연상시킵니다.

상주 인원 약 1,500명, 대지면적 37,997.3m², 본관 지상 8층, 별관 4층의 규모로 우리나라 1기 신도시 중 하나인 성남시 분당구에 위치하고 있으며, 가까이에 한강의 지류 탄천이 흐르고 있어 도시와 자연이 잘 어우러져 있는 곳입니다.



웅장하고 멋진 실내조형물 중 하나



일반인도 무료 대관 가능한 웨딩홀



도시 속 힐링공간 본관 3층 '힐링가든'



벚꽃이 아름다운 '탄천'의 봄 풍경

2-1 경기남부지역본부 인근 '관광명소'를 소개합니다.

경기도 성남시에 있는 경기남부지역본부는 서울, 광주, 용인, 수원과 맞닿아 있으며, 대중교통으로도 쉽게 갈 수 있는 주변의 '관광명소'를 소개합니다.

남한산성 	경기도 성남시 중원구 은행동 산131-1 세계문화유산 남한산성은 성곽을 따라 산책하기에 좋으며, 주요 길목마다 역사의 흔적이 깃든 문화유적들을 만날 수 있습니다. 수도권 최대 소나무 군락으로 사계절 내내 아름다운 자연경관을 제공합니다.
수원화성 	경기도 수원시 팔달구 정조로 825 세계문화유산 수원화성은 거중기 등 신기재의 발명과 활용, 축성술로 18세기 과학과 건축, 예술을 살필 수 있는 대한민국 성곽 건축사상 가장 독보적인 건축물로 평가받고 있습니다.
에버랜드 	경기도 용인시 처인구 포곡읍 에버랜드로 199 365일 꿈과 모험이 가득한 축제의 나라 에버랜드는 국내 최초, 최대의 테마파크로 우든코스터인 티익스프레스, 팬더 바오패밀리를 비롯하여 각종 축제와 국내 최대의 불꽃놀이를 경험할 수 있습니다.
한국민속촌 	경기도 용인시 기흥구 민속촌로 90 우리 조상의 슬기와 지혜가 스며있는 전통 생활모습을 재현한 야외민속박물관으로 어른들은 아늑한 고향의 정감과 향수를 느낄 수 있고, 어린이들은 우리 조상의 지혜와 슬기를 체험할 수 있습니다.
율동공원 	경기도 성남시 분당구 율동 399 81만여 평의 넓은 면적 위에 조성된 자연 호수공원으로, 자연의 아름다움과 멋을 최대한 살리면서도 다양한 놀이시설을 적절히 배합한 현대적 개념의 시민 휴식공간입니다. 번지점프장으로도 유명합니다.

2-1 경기남부지역본부 '우수직원'을 소개합니다.

□ 사업소 우수사원 인터뷰

- 사업소 및 직렬 : 경기남부지역본부 / 청소
- 직위 : 기술주임
- 성명 : 김종시



Q1. 먼저 자기소개와 소감 한 말씀 부탁드립니다.

안녕하세요. 경기남부지역본부 청소 직렬에서 근무하고 있는 직장 김종시입니다. 본연의 업무를 했을 뿐인데 좋게 봐주시고, 우수직원으로 선정해 주셔서 기쁘고 감사드립니다.

Q2. 근무하시면서 가장 힘든 부분은 어떤 점이 있나요?

저는 언제나 그렇듯 긍정의 삶을 살고자 하는 마음이 있어서인지 크게 힘들거나 어려움은 없습니다. 다만 가끔은 불평과 부정의 목소리를 들을 때면 불편한 마음이 있기도 합니다.

Q3. 근무하시면서 보람되거나 기억에 남는 순간이 있다면 말씀해 주세요.

부족한 면이 많음에도 불구하고 같이 일하시는 동료분들이 저를 믿고 같이 해주니 보람을 느낍니다. 언젠가 순찰하는 중에 모회사 직원분의 무거운 짐을 들어 드린 적이 있는데 정말 고마워하시면서 친절하다고 좋아해 주신 게 기억이 나네요.

Q4. 회사나 직원분들께 바라는 점이 있으면 말씀해 주세요.

우리가 흔히 협력, 상생이란 말을 많이 합니다. 좋은 말이고, 실천해야 하는 행동임에는 분명하지만, 우리가 실천을 못 하고 갈 때도 많이 있습니다.

너, 나라는 생각보다 우리라는 생각이 앞서야 협력이 이루어지고, 상생의 효과가 나타나지 않을까 생각하며, 같이 이루어나갈 수 있는 실천하는 공동체가 되었으면 좋겠습니다.

Q5. 마지막으로 하시고 싶은 말씀 있으시면 부탁드립니다.

모두가 어려운 시기에 조금씩만 이해하고 소통한다면 밀려오는 문제들 또한 잘 넘지 않을까 생각합니다. 아픈 사람에겐 약이 필요하고, 가려운 사람에겐 손이 필요하듯이 목소리가 나오는 곳에 회사가 귀를 기울여 준다면 직원들의 마음이 하나가 되지 않을까 생각합니다. 대표이사님 이하 모든 직원이 한마음으로 갈 수 있기를 희망합니다.

<경기북부지역본부 사옥 이전 기념식 개최>

지난 6월 21일, 오랜 기다림 끝에 모사 '이한준' 사장님, 당사 '김규명' 대표이사님, 그리고 여러 귀빈들이 참석한 가운데 사옥 이전 기념식이 성황리에 개최되었습니다. '김규명' 대표이사님께서서는 열악한 조건하에서도 이전 개소를 위해 헌신해 주신 사업소 직원분들의 노고를 치하해 주셨으며, 경기북부지역본부의 발전을 기원하는 문구를 방명록에 직접 남겨 주시기도 하셨습니다.

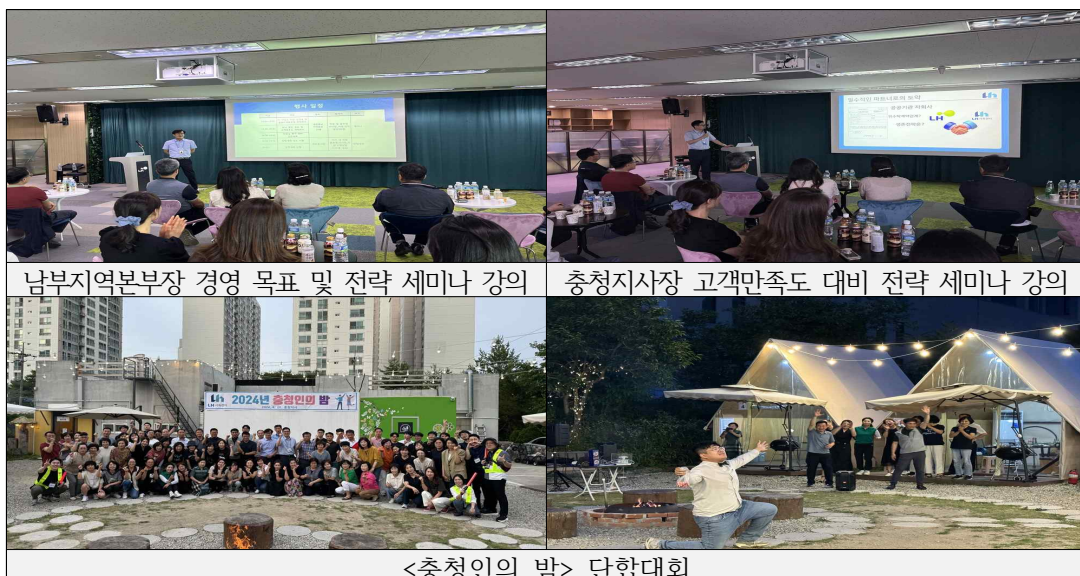


[사진 1] 모사 '이한준' 사장님의
사옥 이전 기념식 환영사 낭독 모습

[사진 2] '김규명' 대표이사님의
방명록 작성 모습

<충청지사 전략 세미나 및 단합대회 '충청인의 밤' 개최>

지난 6월 20일 대전충남지역본부 16층 다목적실에서 남부지역본부장·충청지사장 주재 전략 세미나(충청지사 직장 21명 대상)를 14:00~18:00까지 진행 했습니다. 회사의 경영 목표 소개, 경영 목표 달성 전략 토의, 고객만족도 대비 전략 토의, CS강의, 관리감독자(직장) 교육 등 세미나 진행했는데 충청지사 직장님들께서 열정적으로 참여 해주셔서 세미나를 잘 마칠 수 있었습니다. 세미나 후 단합대회 장소로 이동해 '충청인의 밤'을 진행했습니다. 바쁘신 와중에도 충청지사 전 근무자 중 99명 참석하시어 '충청인의 밤'을 빛내 주셨습니다. 안전하고 즐거운 단합대회 진행을 도와주신 행정직·기술직 충청지사 식구들께 이 자리를 빌려 감사 인사 전합니다.



남부지역본부장 경영 목표 및 전략 세미나 강의

충청지사장 고객만족도 대비 전략 세미나 강의

<충청인의 밤> 단합대회

3-1 집중호우로 인한 침수 대비 안전 수칙

침수대비 국민행동요령



지하공간 이용 시

반지하주택, 지하 역사·상가



바닥에 물이 조금이라도 차오르거나
하수구 역류 시 즉시 대피

지하주차장



우수 유입 시 차량 이동 금지
*확인을 위한 주차장 진입 절대 금지

지하계단



물이 조금이라도 흘러 들어오면
즉시 대피
*어린이 노약자 즉시 대피

침수공간 탈출 시



외부 수심이 무릎 이상일 경우
여러명이 힘을 합쳐 문을 열고 신속히 대피

침수계단 탈출 시



성인 종아리 높이(약 40cm) 전,
가급적 운동화 착용 후 신속히 이동
(마땅한 신발이 없을 경우, 맨발로 신속 탈출)

공동주택 등 관리자

평상시



차수판 설치, 모래주머니·양수기 등
비치, 수방자재 설치자 사전 지정

호우 시



신속하게 차수판과
모래주머니 설치

대피 안내



지하공간 빗물 유입 시
즉시 대피 안내, 진입 금지

침수대비 국민행동요령



차량 이용자

차량침수



타이어 2/3가 잠기기 전, 차량을 안전한 곳으로 이동하고
침수된 경우 운전석 목받침 철재봉을 이용해
유리창을 깨고 대피

침수차량 탈출 시



유리창을 깨지 못한 경우 차량 내·외부
수위 차이가 30cm이하가 될 때까지 기다렸다가
차량 문이 열리는 순간 신속 대피

강한 폭우 시 주행 금지



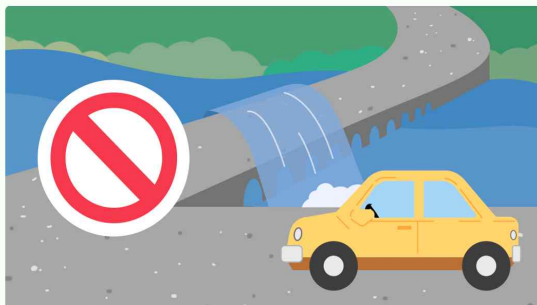
시간당 100mm의 비가 내리면 100m 이상 거리 표지판
식별 불가능, 차량을 즉시 안전한 곳으로 이동하고
비가 약해질 때까지 잠시 대기

지하차도 진입 금지



지하차도내 물이 고이기 시작하면
절대 진입하지 않으며,
진입 시 차량을 두고 신속히 대피

세월교(잠수교) 횡단 금지



교량에 물이 월류하면 절대 진입 금지하고
우회하거나 안전한 곳에서 대기



차량고립 시 급류 반대쪽 문을 열거나
창문을 깨고 탈출

1. 중량물 인력 운반 작업 중 근골격계 질환 발병

- 발생 일시 : '24. 06. 04. / 11:20경
- 사고 내용 : ○○사업소 취사 직렬 ○○○ 근로자는 6월 4일 11:20경 조리실에서 음식물 운반을 위해 음식물이 담긴 무거운 솥을 들어 올리는 중 무리한 동작 및 불안정한 자세로 인해 허리 부위에 근골격계 질환(염좌)이 발병함.
- 재발 방지 대책
 - ① 작업 전 스트레칭을 통해 신체 근육의 긴장 이완
 - ② 교육을 통해 중량물 운반을 위한 적절한 자세 숙지
 - ③ 중량물의 2인 1조 작업을 통해 인력 운반에 따른 근골격계 부담 완화

2. 유리 운반 중 파손으로 인한 베임 사고 발생

- 발생 일시 : '24. 06. 07. / 10:00경
- 사고 내용 : ○○사업소 시설관리 직렬 ○○○ 근로자는 6월 7일 10:00경 사업소 1층에서 업무용 책상 상부 유리 운반을 위해 이동 대차에 싣고 이동하던 중 노면 단차로 인한 충격에 의해 유리가 파손되어 좌측 엄지손가락을 베임.
- 재발 방지 대책
 - ① 파손이 쉬운 유리 등의 중량물 운반 시 충격으로 인한 파손을 예방하기 위해 완충재(에어캡 또는 담요 방석 등) 이용
 - ② 유리 등의 중량물 파손으로 인한 재해를 예방하기 위한 안전 보호구 착용

파손으로 인한 베임 사고 예방 낙하물로 인한 골절 사고 예방



<베임 방지 장갑>



<안전화>

1. '24년 온열질환 예방 활동

- 일 정 : '24. 06월 ~ 10월
- 목 적 : 혹서기 옥외 작업자 및 고열 현장 작업자에 대한 온열질환 예방 및 대처법 교육
- 계 획
 - 점 검 : 온열질환 예방 Check-List에 따른 현장 점검
 - 교 육 : 2024 온열질환 예방 가이드 활용 안전 교육
 - 보호구 지급 : 팔토시, 선캡, 넥쿨러 등 온열질환 예방용품 지급

2. '24년 3분기 중점 안전보건관리 활동(기계·기구 및 전기 작업)

- 일 정 : '24. 07. ~ 09.
- 목 적 : 기계·기구의 조작·설치 등 작업에서 발생하는 위험 요인에 대한 사전점검을 통해 안전사고 예방
- 계 획
 - 점 검 : 기계·기구의 위험점(끼임, 말림 등) 중심 점검
 - 교 육 : 위험 기계·기구 안전관리 지침서 활용 안전 교육
 - 훈 련 : 충돌/협착 또는 감전 사고 대응 훈련

3. 안전보건경영시스템(ISO 45001) 사후 심사 수검

- 일 정 : '24. 08. 14.
- 목 적 : 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 유지
- 계 획 : 안전관리팀 주관 각 지사 사후 심사 수검 준비('24. 07. 15. ~ 19.)

4. 3분기 산업안전보건위원회 정기회의

- 일 정 : '24. 09월
- 대 상 : 근로자/사용자 위원 각 7명
- 내 용 : 「산업안전보건법」 제24조에 따른 안전 및 보건에 관한 중요 사항 심의·의결

5. '24년 급식종사자 호흡기계 건강관리를 위한 조리흡 측정

- 일 정 : '24. 07월 ~ 09월
- 목 적 : 조리실의 조리흡 측정을 통해 유해인자 노출 여부 확인
- 계 획 : 13개 사업소 대상 벤젠 등 유해 물질 측정 예정

4-1 감사 처분 사례

1) 상습적 취침 및 무단 지각 등

- A 직원은 근무태만으로 서면경고 처분 이후에도 근무 중 취침 2회와 무단 지각 2회의 불성실한 근무 태도를 보이는 등 상습적인 근무 태만 행위로 『감봉 3개월』(엘사 마일리지 20점 감점) 징계 처분을 받음

2) 직장 내 괴롭힘

- B 직원은 하위 직급인 소속직원에게 타 부서에도 다 들릴 정도의 큰소리로 공개적인 질책과 면박을 주고 화내는 모습을 수차례 보이는 등 직장 내 괴롭힘 행위로 『서면경고』(엘사 마일리지 5점 감점) 징계 처분을 받음

4) 직원 간 예절 준수 위반

- C 직원은 동료 직원들에게 불쾌감을 조성할 수 있는 업무와 무관한 사적 발언 등으로 직장 내 근무 질서를 문란하게 하여 『서면주의』(엘사 마일리지 3점 감점) 징계 처분을 받음

5) 모회사 비품 무단 반출 등

- D 직원은 모회사 사무실 공실인 점을 이용하여 개인물건을 무단 보관하였으며, 보관 물품 중 모회사로 확인되는 PC 모니터가 발견되어 『감봉 2개월』(엘사 마일리지 20점 감점) 징계 처분을 받음

4-2 청렴 퀴즈

★청렴 퀴즈★

Q. 이 제도는 1809년 스웨덴에서 처음 시작된 것으로, 행정기관에 의해 침해받는 각종 국민의 자유와 권리를 제3자의 입장에서 신속하고 공정하게 처리해주는 보충적 국민권리구제제도입니다. 현재는 국가 차원뿐만 아니라 여러 행정기관이나 기업에서도 자체적으로 운영중인데요. 이 제도는 무엇일까요?

- ① 옴부즈만(Ombudsman) ② 청렴보안관 ③ 모니터링 ④ 청렴알리미

* 퀴즈 응모 방법 : 감사팀 정영근 대리(skynet092@lhbm.co.kr) 앞으로 7.31.(수)까지
정답, 성함, 연락처, 주소를 보내주세요.(추첨 이후 개인정보 파기)

* 정답을 보내주신 분 3명을 추첨하여 “청렴북”을 보내드립니다.

※ 안타깝게도 24년 1분기에는 당첨자가 없습니다. 24년 2분기 청렴퀴즈에는 더욱 많은 사우 여러분의 관심과 참여 부탁드립니다)

LH사육관리 직원 사이클 잇다

File | Edit | View | Options | Help

강대중 경인지사 ▶ 유난히 더운 날씨에, 전국에 계신 모든 직원분들 너무 고생 많으십니다. 항상 힘내시고, 파이팅 하십시오. ^^	이인구 경기남부지사 ▶ 소식지 흥미롭게 보고 있습니다. 더욱 활성화 되어, 소통의 한 통로가 되길 기대합니다. LH사육관리 파이팅!!
신승학 대전충남지역본부 ▶ 폭염에 금방 지치고 불쾌지수도 올라가는 날씨입니다. 이런 날씨에 건강 관리 유의하여, 모두 안전하고 건강한 여름 보내시길 바랍니다. ^^	허영준 호남지사 ▶ 소식지를 읽고 게시는 오늘 하루, 이 순간만이라도 고개를 들어 구름을 볼 수 있는 여유를 가졌으면 합니다.^^
김대훈 영남지사 ▶ 여름철 폭염과 폭우에 대비하기 위해 안전수칙을 철저히 준수하여, 안전하고 건강한 여름을 보내시길 바랍니다. ^^	박성록 진주지사 ▶ 6월에 새로 입하신 박성록 입니다. 우선, LH사육관리의 일원이 되어 매우 기쁘고 설레는 마음입니다. 많이 배우고 성장하여, 회사발전에 기여할 수 있도록 최선을 다 하겠습니다.

Reading Now + More Message 2024-2분기

소식지 제작에 도움 주신 모든 분께 감사드립니다.

다음 소식지에 실고 싶으신 내용이 있으시거나, 관련 의견이 있으시다면 언제든지 kmj0825@lhbm.co.kr , 055- 922- 6303 으로 연락 부탁드립니다.

경영기획팀 드림